Code formation

26RCAU

1 JOUR/7 h

8h45-17h30

Présentielle

Paris intra muros

Adhérents IFACI :
805 € HT
Non adhérents :
960 € HT

Déjeûner(s) inclus

CPE 7

12

ref. Intermediate

IFACI
IIA France

APPROFONDISSEMENT DE L'AUDIT INTERNE

Utiliser les outils d'analyse causale pour l'auditeur

Avec l'appui de GAIA, l'IA de l'IFACI pour les professionnels du risque, cette formation vous apportera des outils pratiques et la réflexion nécessaire pour que l'analyse causale devienne un levier essentiel pour mener des audits à plus forte valeur ajoutée. Vous gagnerez notamment dans l'émission de recommandations pertinentes et l'optimisation de vos rapports d'audit.

Participants

Auditeurs et contrôleurs internes confirmés et seniors

Managers de mission

Responsables ou Directeurs d'audit et contrôle internes

Prérequis

Avoir suivi la formation « Conduire une mission d'audit interne : La méthodologie » (ou connaître la méthodologie de l'audit interne)

Objectifs pédagogiques

- **Connaître** les exigences des normes en matière d'analyse des causes
- **S'approprier** les outils-clés d'analyse causale
- **Développer** la valeur ajoutée des missions d'audit interne grâce à l'analyse causale
- **Comprendre** l'impact de l'analyse causale sur la culture du risque

Contenu

- Définition et typologie des causes
- Exigences des normes professionnelles 2024 en matière d'analyse causale
- Démarche d'analyse causale au sein de la mission d'audit interne
- Principes, étapes, apports et limites des outils-clés de l'analyse causale (« 5 pourquoi », diagrammes d'Ishikawa et Pareto, arbre des causes)
- Modalités d'identification et détermination de la cause racine
- Valeur ajoutée de l'analyse causale sur les constats, recommandations et plans d'actions (pertinence, ciblage et priorité)
- L'analyse causale comme levier de sensibilisation à la culture du risque

Moyens pédagogiques

Visuels de présentation

Fiches Techniques

Quiz, exercices et cas pratiques avec l'appui de GAIA.

Alternance de mises en application, retours d'expérience et exposés

Modalités d'évaluation des acquis

Progression des apprentissages et évaluation des acquis des participants réalisés par le formateur tout au long de la formation (temps d'échanges, travaux pratiques, exercices d'entraînements, quiz, etc.). Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée en ligne. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Intervenant

Un expert de l'audit interne et de l'analyse des risques