ÉLABORER LA DÉMARCHE DE CONTRÔLE INTERNE

LA MISE EN PLACE DU CONTRÔLE INTERNE D'UNE ORGANISATION DOIT RÉPONDRE À LA COMPRÉHENSION DE SON ENVIRONNEMENT EXTERNE ET À L'APPRÉCIATION DE PRÉALABLES (MISSIONS, CONNAISSANCES DES RÈGLES, VARIABLES CULTURELLES, ÉTHIQUE...) AU SEIN DES ORGANISATIONS. LA MÉTHODOLOGIE PROPOSÉE DANS CETTE FORMATION VOUS PERMETTRA DE CONSTRUIRE UN DISPOSITIF DE CONTRÔLE INTERNE POUR PERMETTRE À VOTRE STRUCTURE DE RÉPONDRE AUX ENJEUX PAR LA MAÎTRISE DE SES RISQUES.

LES PLUS DE DE LA FORMATION

+

+ Approche opérationnelle de la démarche de CI (de la compréhension de son environnement à la déclinaison sur les processus métier)

+ Corrélation entre analyse de risques et approche processus : liens entre stratégie / missions / objectifs, liens du dispositif avec des composantes COSO 2013, déclinaison du cadre de maîtrise,

+ Des clefs pour répondre aux attendes des parties prenantes en identifiant les points majeurs de la démarche de contrôle interne

2 JOURS/14h

8h45 - 17h30

Présentielle

Paris intra muros

Adhérents IFACI :
1 400 € HT
Non adhérents :
1 550 € HT

Déjeûner(s) inclus

CPE 14

16 participants

ref. Performance

5 DATES

- 11/03 au 12/03
- 11/04 au 12/04
- 10/06 au 11/06
- 24/09 au 25/09
- 09/12 au 10/12

4,5/5

Code formation : **24MOCI**

Inscription inter : formation@ifaci.com
Information :
01 40 08 (48 08 / 47 85)
www.ifaci.com

Déclinaison de cette formation en INTRA selon vos spécificités : contactez-nous au **01 40 08 (48 05 ou 48 06)** ou **intra@ifaci.com**

PARTICIPANTS

Contrôleurs internes, Responsables du contrôle interne, managers, acteurs de la maîtrise des risques.

Accessibilité - cf. page 11

PRÉREQUIS

Aucun

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- **Comprendre** le contexte de son organisation et ses enjeux.
- **Identifier** les parties prenantes et les acteurs majeurs .
- **Appréhender** et utiliser opérationnellement la cartographie des processus et la cartographie des risques .
- **Appréhender** le niveau d'exposition aux risques et les facteurs de risques.
- **Reconnaître** les éléments d'un cadre de maîtrise des risques et savoir l'adapter.
- **Initier** de manière proportionnée une démarche de contrôle interne.

CONTENU

L'environnement externe de l'organisation et son impact sur le contrôle interne :
- Les modèles Pestel et Porter.
- La S.W.O.T. (menaces/opportunités).

L'environnement interne de l'organisation :
- L'environnement de contrôle, les valeurs culturelles, le diagnostic interne
- La S.W.O.T (forces/faiblesses)

L'identification des parties prenantes :
- La prise en compte des parties prenantes
- La mise en œuvre d'indicateurs utiles

La cartographie des processus :
- L'approche et l'utilisation
- La description d'un processus

La cartographie des risques :
- L'exploitation opérationnelle de la cartographie des risques
- Les facteurs de risques

L'accompagnement de la démarche :
- Les acteurs incontournables
- Les facteurs clés de succès

Le déploiement du cadre de maitrise :
- Les éléments constitutifs du cadre de maîtrise
- Formalisation et adaptation du cadre de maîtrise aux enjeux et aux risques de l'organisation

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Visuels de présentation - Fiches techniques - Exercices - Alternance de mises en application, de retours d'expériences et d'exposés.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Les acquis de la formation n'ont pas fait l'objet d'une évaluation formalisée. L'atteinte des objectifs et leur mise en œuvre à l'issue de la formation sont évalués par le stagiaire au travers d'une évaluation à chaud puis à froid.

INTERVENANT

Un professionnel du contrôle interne et du management des risques

-20 %

POUR TOUTE INSCRIPTION SIMULTANÉE D'UN MÊME STAGIAIRE À 4 FORMATIONS PORTANT CETTE MENTION EN CONTRÔLE INTERNE