


# ADOPTER UN COMPORTEMENT DÉONTOLOGIQUE LORS DE LA MISSION

DE PAR SON MÉTIER, L'AUDITEUR INTERNE PEUT ÊTRE CONFRONTÉ À DES SITUATIONS PROBLÉMATIQUES EN TERMES DE DÉONTOLOGIE (CONFLIT D'INTÉRÊT, COMMUNICATION D'INFORMATIONS CONFIDENTIELLES...). LA QUALITÉ DE SON JUGEMENT REPOSE AUSSI SUR SON OBJECTIVITÉ. IL LUI APPARTIENT ALORS DE MAÎTRISER LES PRINCIPES FONDAMENTAUX DU CODE DE DÉONTOLOGIE DE L'AUDITEUR INTERNE POUR ÉVITER OU CLARIFIER LES SITUATIONS IMPROPRES À L'EXERCICE D'UN JUGEMENT PROFESSIONNEL SÉREIN.

## PARTICIPANTS

Auditeurs internes débutants et responsables de l'audit interne.

 Accessibilité - cf. page 11

## PRÉREQUIS

Aucun.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▲ **Comprendre** les enjeux associés à un comportement éthique pour un auditeur interne.
- ▲ **Comprendre** la différence entre éthique et déontologie.
- ▲ **Identifier** les menaces et les moyens d'y remédier pesant sur l'objectivité de l'auditeur interne.
- ▲ **Cerner** le concept d'intégrité et identifier des situations professionnelles problématiques dans ce domaine.
- ▲ **Identifier** les avantages et les inconvénients pour l'auditeur interne associés au respect de la confidentialité de l'information recueillie.

## CONTENU

- ▲ **Éthique et déontologie.**
- ▲ **Les caractéristiques de la déontologie.**
- ▲ **Les spécificités de la déontologie de l'auditeur interne.**
- ▲ **Définition de l'objectivité.**
- ▲ **Objectivité et code de déontologie.**
- ▲ **Objectivité et normes professionnelles:**
  - Les menaces pesant sur l'objectivité
  - Les moyens pour y remédier
- ▲ **Le concept d'intégrité.**
- ▲ **Avantages et inconvénients associés au respect de la confidentialité de l'information recueillie.**

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

Visuels de présentation - Fiches techniques - Exercices - Alternance de mises en application, de retours d'expériences et d'exposés.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Les acquis de la formation n'ont pas fait l'objet d'une évaluation formalisée. L'atteinte des objectifs et leur mise en œuvre à l'issue de la formation sont évalués par le stagiaire au travers d'une évaluation à chaud puis à froid.

## INTERVENANT

Un professionnel de l'audit interne.

### LES PLUS DE DE LA FORMATION



+ Interactivité au travers d'ateliers adaptés.



**1 JOUR**/7h



8h45 - 17h30



**Présentielle**



Paris intra-muros



Adhérents IFACI:  
**805 € HT**  
Non adhérents:  
**960 € HT**



Déjeuner(s) inclus



7



16 participants



ref. Professionalism



**2 DATES**

• 18/06

• 21/11



Code formation: **24DEON**

**Inscription inter:** [formation@ifaci.com](mailto:formation@ifaci.com)

Information:  
01 40 08 (48 08 / 47 85)

**www.ifaci.com**

Déclinaison de cette formation en INTRA selon vos spécificités: contactez-nous au **01 40 08 (48 05 ou 48 06)** ou [intra@ifaci.com](mailto:intra@ifaci.com)



POUR TOUTE INSCRIPTION SIMULTANÉE D'UN MÊME STAGIAIRE À 4 FORMATIONS PORTANT CETTE MENTION EN AUDIT INTERNE