

LES PLUS DE  
DE LA FORMATION

+ Pédagogie basée sur le vécu des participants (questionnaire préalable pour évaluer les besoins des participants).

+ Coaching individuel en aval de la formation (en option).

**1 JOUR**/7h

8h45 - 17h30

**Présentielle**

Paris intra-muros



Adhérents IFACI:  
**805 € HT**  
Non adhérents:  
**960 € HT**



Déjeuner(s) inclus

**CPE** 7

12 participants



ref. Performance;  
Leadership &  
Communication

**3 DATES**

• 29/05                      • 27/11  
• 30/09

Code formation: **24CC12****Inscription inter: [formation@ifaci.com](mailto:formation@ifaci.com)**

Information:  
01 40 08 (48 08 / 47 85)

**[www.ifaci.com](http://www.ifaci.com)**

Déclinaison de cette formation  
en INTRA selon vos spécificités:  
contactez-nous au **01 40 08**

**(48 05 ou 48 06) ou [intra@ifaci.com](mailto:intra@ifaci.com)**

# MAÎTRISER LES SITUATIONS DE COMMUNICATION DU CONTRÔLE INTERNE ET DE LA MAÎTRISE DES RISQUES: APPROFONDISSEMENT

L'EXPÉRIENCE MONTRE QUE LA POSTURE QUE NOUS ADOPTONS EST DÉTERMINANTE POUR LA RÉALISATION DE NOS OBJECTIFS. CETTE FORMATION S'INSCRIT DANS LE PROLONGEMENT DE LA FORMATION "MAÎTRISE DES RISQUES, CONTRÔLE INTERNE ET COMMUNICATION" QUI VISE À ACQUÉRIR LES TECHNIQUES NÉCESSAIRES À L'IMPLICATION ET L'ADHÉSION DES PARTIES PRENANTES. ELLE VOUS PERMETTRA D'ANCRER VOTRE ASSERTIVITÉ ET D'APPROFONDIR LES MOYENS QUI PERMETTENT DE SUSCITER L'ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES.

## PARTICIPANTS

Managers du contrôle interne et de la maîtrise des risques, contrôleurs internes, animateurs du contrôle interne, risk managers.

Accessibilité - cf. page 11

## PRÉREQUIS

Aucun.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▲ **Adapter** sa posture pour renforcer son impact.
- ▲ **Approfondir** les moyens et techniques de communication.
- ▲ **Susciter** la motivation et l'engagement de ses interlocuteurs.

## CONTENU

- ▲ **L'instauration d'un climat de confiance (ICO):**
  - L'inclusion
  - Le cadre
  - L'ouverture
- ▲ **Renforcer son assertivité:**
  - Les fondements des comportements
  - Établir des relations constructives avec ses interlocuteurs
- ▲ **Susciter la motivation et l'engagement:**
  - Les facettes de la motivation
  - Les conditions de l'engagement

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

Visuels de présentation - Fiches techniques - Exercices - Alternance de mises en application, de retours d'expériences et d'exposés.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Les acquis de la formation ne font pas l'objet d'une évaluation formalisée des connaissances. Il est demandé aux participants d'évaluer la qualité de la formation sous forme d'un questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation.

## INTERVENANT

Un expert de la gestion des risques et du contrôle interne & coach professionnel spécialisé dans l'accompagnement individuel et collectif des équipes.