

LES PLUS DE
DE LA FORMATION

- + Des savoirs et des outils immédiatement opérationnels pour la maîtrise de la GRH.
- + Des illustrations variées sur les risques les plus fréquents.
- + La construction d'un référentiel directement utilisable.

**2 JOURS**/14h

8h45 - 17h30

**Présentielle**

Paris intra-muros

Adhérents IFACI:
1545 € HT
Non adhérents:
1695 € HT

Déjeuner(s) inclus

**CPE** 14

16 participants

**ref.** Environnement**2 DATES**

• 08/04 au 09/04 • 10/10 au 11/10



4,5/5

Code formation: **24ARH****Inscription inter: formation@ifaci.com**

Information:

01 40 08 (48 08 / 47 85)

www.ifaci.comDéclinaison de cette formation
en INTRA selon vos spécificités:contactez-nous au **01 40 08**
(48 05 ou 48 06) ou intra@ifaci.com

GRH, MAÎTRISE DES RISQUES ET ANALYSE DE LA PERFORMANCE

VOUS SOUHAITEZ MIEUX MAÎTRISER LA PERFORMANCE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS VOTRE ORGANISATION. CETTE FORMATION VOUS DONNERA UNE VISION GLOBALE DES PROCESSUS À ANALYSER POUR INTERVENIR DE MANIÈRE EFFICACE.

PARTICIPANTS

Auditeurs internes, contrôleurs internes.



Accessibilité - cf. page 11

PRÉREQUIS

Aucun.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▲ **Définir** les processus RH clés et mettre en évidence les risques majeurs.
- ▲ **Bâtir** le RCI des différents processus clés de la GRH.
- ▲ **Rechercher** des indicateurs de performance de la GRH.
- ▲ **Identifier** et prendre en compte les spécificités de l'audit de la GRH.

CONTENU

- ▲ **L'analyse des risques et des meilleures pratiques pour les processus clés.**
- ▲ **Le RCI des processus clés.**
- ▲ **La construction d'indicateurs de performance.**
- ▲ **La formulation des recommandations en environnement sensible.**
- ▲ **Les spécificités de la GRH et leur incidence sur la mission d'audit.**

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Visuels de présentation - Fiches techniques - Exercices - Alternance de mises en application, de retours d'expérience et d'exposés.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Les acquis de la formation n'ont pas fait l'objet d'une évaluation formalisée. L'atteinte des objectifs et leur mise en œuvre à l'issue de la formation sont évalués par le stagiaire au travers d'une évaluation à chaud puis à froid.

INTERVENANT

Un expert de l'audit de la fonction Ressources Humaines.