

LES PLUS DE
DE LA FORMATION

- + Un partage de bonnes pratiques entre participants.
- + Une illustration concrète à partir d'exemples d'entreprises.
- + Un formateur issu d'un environnement en risque systémique d'une industrie très avancée en matière de maintien de l'activité en cas de cri.

**2 JOURS**/14h

8h45 - 17h30

**Présentielle**

Paris intra-muros

Adhérents IFACI:
1545 € HTNon adhérents:
1695 € HT

Déjeuner(s) inclus

**CPE** 14

16 participants

**ref.** Professionalism;
Environment**2 DATES**

• 06/06 au 07/06 • 14/10 au 15/10



4,4/5

Code formation: **24ACRI****Inscription inter: formation@ifaci.com**

Information:

01 40 08 (48 08 / 47 85)

www.ifaci.comDéclinaison de cette formation
en INTRA selon vos spécificités:contactez-nous au **01 40 08**
(48 05 ou 48 06) ou **intra@ifaci.com**

AUDIT DE LA GESTION DE CRISE

2020 REPRÉSENTE UN TOURNANT POUR L'ÉCONOMIE MONDIALE. LA PANDÉMIE SANITAIRE ET LA CRISE ÉCONOMIQUE AFFÉRENTE ONT GÉNÉRÉ UNE RUPTURE MAJEURE DANS L'EXERCICE DE TOUTES LES INDUSTRIES, AFFECTANT Y COMPRIS LE RÔLE DE L'AUDIT INTERNE. LA FONCTION PEUT CEPENDANT CONTRIBUER AUX ÉVOLUTIONS NÉCESSAIRES POUR TIRER LES ENSEIGNEMENTS DE CES ÉVÉNEMENTS ET RENFORCER SA MISSION DE PROTECTION DES ACTIFS DE L'ORGANISATION, À COMMENCER PAR SES PERSONNELS, ET AU SOUTIEN DE L'ATTEINTE DE SES OBJECTIFS. L'AUDIT DE LA GESTION DE CRISE EST UNE DES APPROCHES À RETENIR. IL S'APPUIE NOTAMMENT SUR NON SEULEMENT SUR DES RÉFÉRENTIELS INTERNATIONAUX (BUSINESS CONTINUITY INSTITUTE, DISASTER RECOVERY INSTITUTE, BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT RESILIENCE) MAIS AUSSI SUR DES CAS CONCRETS.

PARTICIPANTS

Auditeurs internes, directeurs d'audit interne, gestionnaires de risques et de conformité, contrôleurs internes, secrétaires généraux, directeurs exécutifs.



Accessibilité - cf. page 11

PRÉREQUIS

Aucun.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▲ **Comprendre** la notion de crise et son cycle de vie.
- ▲ **Construire** un référentiel d'évaluation de la gestion de crise.
- ▲ **Evaluer** le dispositif des réponses à la crise.
- ▲ **Supporter** l'organisation dans son processus itératif d'amélioration de gestion de crise.

CONTENU

- ▲ **La notion de crise et sa chronologie.**
- ▲ **La catégorisation des processus de l'organisation (critiques/ non critiques).**
- ▲ **La gouvernance de la gestion de crise (leadership des fonctions exécutives et décisionnelles, allocation des rôles et responsabilités, circuit de prise de décision).**
- ▲ **Les scénarii de réponses à la crise en réponse à la catégorisation des processus de l'organisation (utilisation des technologies de réponse à distance) et l'évaluation de leur maturité.**
- ▲ **La communication et la formation à la gestion de crise.**
- ▲ **La continuité de l'activité et le redressement de l'organisation.**
- ▲ **La sortie de crise et le retour à la normale.**

▲ **Le maintien du plan de gestion de crise (moyens humains et financiers, stocks, etc. et plan de test des réponses à la crise).**

▲ **L'articulation des trois lignes de défense (mise à jour de la cartographie des risques et mise à jour du dispositif de contrôle interne incluant le plan d'audit).**

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Visuels de présentation - Fiches techniques - Exercices - Alternance de mises en application et de retours d'expériences.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Les acquis de la formation n'ont pas fait l'objet d'une évaluation formalisée. L'atteinte des objectifs et leur mise en œuvre à l'issue de la formation sont évalués par le stagiaire au travers d'une évaluation à chaud puis à froid.

INTERVENANT

Un professionnel d'une industrie très régulée et rompue à l'élaboration des réponses de crise et à leur test dans des conditions d'impératifs de résilience systémique.