

LES PLUS DE
DE LA FORMATION

+ Une approche complète à distance, pour appréhender à son rythme le cadre, les étapes et les outils d'une mission d'Audit interne.

+ 2 jours de formation et ½ journée de retour d'expérience à J+15.

+ Des vidéos réalisées par des professionnels de l'audit.

**3 JOURS**/21h

Selon progression

**Blended Learning**

En ligne



Adhérents IFACI:
1890 € HT
Non adhérents:
1920 € HT

**CPE** 21

10 participants



ref. Performance;
Professionalism;
Leadership &
Communication

**11 DATES**

- 22-23/02 & 09/03
- 27-28/03 & 11/04
- 24-25/04 & 09/05
- 22-23/05 & 06/06
- 21-22/06 & 06/07
- 10-11/07 & 25/07
- 25-26/09 & 10/10
- 23-24/10 & 06/11
- 23-24/11 & 08/12
- 20/21/12 & 11/01/2024

Code formation: **23SMET****Inscription inter: formation@ifaci.com**

Information:
01 40 08 (48 08 / 47 85)

www.ifaci.com

Déclinaison de cette formation
en INTRA selon vos spécificités:
contactez-nous au **01 40 08**

(48 05 ou 48 06) ou intra@ifaci.com

CONDUIRE UNE MISSION D'AUDIT INTERNE: LA MÉTHODOLOGIE

DANS UN FORMAT 100% À DISTANCE, VOUS AUREZ UNE VISION GLOBALE D'UNE MISSION D'AUDIT INTERNE ET EN CERNEREZ LES ÉTAPES EN CONFORMITÉ AVEC LE CADRE DE RÉFÉRENCE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES DE L'AUDIT INTERNE (CRIPP).

DEUX JOURNÉES DE CLASSES VIRTUELLES, SUIVIES D'UN TRAVAIL D'INTERSESSION, SE CONCLUANT SUR UNE MATINÉE DE RETOURS D'EXPÉRIENCE ET D'APPRENTISSAGE, PERMETTRONT À TOUT AUDITEUR INTERNE JUNIOR D'ACQUÉRIR DE FAÇON SOUPLE ET PRATIQUE LA MÉTHODOLOGIE COMPLÈTE ET EFFICACE POUR MENER UNE MISSION D'AUDIT. CAS PRATIQUES EN PETITS GROUPES, REGROUPEMENTS PROPICES AUX ÉCHANGES ET AUX PARTAGES D'EXPÉRIENCES, VIDÉOS D'APPRENTISSAGE, RENDENT CETTE FORMATION TRÈS OPÉRATIONNELLE ET ADAPTÉE À LA MODALITÉ À DISTANCE.

PARTICIPANTS

Auditeurs internes débutants ou confirmés



Accessibilité - cf. page 11

PRÉREQUIS

Aucun.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▲ **Cerner** le cadre normatif de l'Audit interne (CRIPP).
- ▲ **S'approprier** les étapes et les outils d'une mission d'audit.
- ▲ **Identifier** les objectifs de la mission en fonction des risques de l'activité auditée.
- ▲ **Collecter** les informations permettant de répondre à ces objectifs.
- ▲ **Évaluer** la qualité des informations recueillies.
- ▲ **Élaborer** des recommandations « levier du changement ».

CONTENU

Le Cadre de Référence International des Pratiques Professionnelles de l'Audit interne, dont les Normes de Fonctionnement.

- ▲ **Le processus de conduite d'une mission d'Audit interne: les acteurs et les étapes.**
- ▲ **L'étape de planification d'une mission d'Audit interne: préparation et organisation de la mission, analyse préliminaire des risques et des contrôles, cadrage, programme de travail.**
- ▲ **L'étape de réalisation d'une mission d'Audit interne: les procédures et techniques d'audit, papiers de travail, preuves d'audit pertinentes, suffisantes et fiables.**
- ▲ **L'étape de conclusion d'une mission: éléments d'une observation d'audit et élaboration d'une recommandation pertinente. Analyse de causes.**
- ▲ **L'étape de suivi des recommandations: contrôle de la mise en œuvre des plans d'actions.**

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Session exclusivement en ligne rythmée par deux jours de formation suivies d'un travail d'intersession et d'une demi-journée de retours d'expérience et d'apprentissage.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Les acquis de la formation n'ont pas fait l'objet d'une évaluation formalisée. L'atteinte des objectifs et leur mise en œuvre à l'issue de la formation sont évalués par le stagiaire au travers d'une évaluation à chaud puis à froid.

INTERVENANT

Un professionnel de l'audit interne.

-20%

POUR TOUTE INSCRIPTION
SIMULTANÉE D'UN MÊME
STAGIAIRE À 4 FORMATIONS
PORTANT CETTE MENTION
EN AUDIT INTERNE