

LES PLUS DE DE LA FORMATION



- + Déploiement de cadre de maîtrise en agilité et de manière proportionnée.
- + Méthodologie du cadre de maîtrise, analyse de risques, liens entre stratégie / missions / objectifs, liens du dispositif avec des composantes COSO, matrice SWOT.
- + Risques, facteurs de risques, variables culturelles, chaîne de valeur, objectifs de contrôle, cadre de maîtrise, principes de l'organisation.
- + Retours d'expériences sur des entreprises de tailles différentes.



2 JOURS/14h



8h45 - 17h30



Présentielle



Paris intra muros



Adhérents IFACI : **1 280 € HT**
Non adhérents : **1 420 € HT**



Déjeuner(s) inclus



14



16 participants



ref. **04.** Gouvernance, gestion des risques et contrôle



6 DATES

- 14/01 au 15/01
- 08/09 au 09/09
- 04/03 au 05/03
- 04/11 au 05/11
- 03/06 au 04/06
- 08/12 au 09/12

Code formation : **21MOCI**

Inscription inter : formation@ifaci.com

Information : 01 40 08 (48 08 / 47 85 / 48 13)

www.ifaci.com

Déclinaison de cette formation en INTRA selon vos spécificités :

contactez-nous au **01 40 08 (48 05 ou 48 06)** ou intra@ifaci.com

ÉLABORER LE DISPOSITIF DE CONTRÔLE INTERNE

LA MISE EN PLACE DU CONTRÔLE INTERNE D'UNE ORGANISATION DOIT RÉPONDRE À LA COMPRÉHENSION DE SON ENVIRONNEMENT EXTERNE ET À L'APPRÉCIATION DE PRÉALABLES (MISSIONS, CONNAISSANCES DES RÈGLES, VARIABLES CULTURELLES, ÉTHIQUE...) AU SEIN DE L'ENTREPRISE. LA MÉTHODOLOGIE PROPOSÉE DANS CETTE FORMATION VOUS PERMETTRA DE CONSTRUIRE UN DISPOSITIF DE CONTRÔLE INTERNE ET DE FAIRE FACE AUX ENJEUX ET RISQUES DE L'ENTREPRISE.

PARTICIPANTS

Contrôleurs internes, Responsables du contrôle interne, managers, les acteurs de la maîtrise des risques.

PRÉREQUIS

Aucun

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▲ **Comprendre** le contexte de son organisation et ses enjeux.
- ▲ **Matérialiser** le contrôle interne dans l'entreprise.
- ▲ **Appréhender** le niveau d'exposition aux risques et les facteurs de risques.
- ▲ **Reconnaître** les éléments d'un cadre de maîtrise des risques et savoir l'adapter.
- ▲ **Initier** de manière proportionnée une démarche de contrôle interne.

CONTENU

- ▲ **Les préalables au contrôle interne :**
 - La représentation du contrôle interne dans les organisations.
- ▲ **La compréhension de l'importance du contexte externe de l'organisation :**
 - Contraintes réglementaires, enjeux technologiques, la prise en compte des parties prenantes.
- ▲ **Les caractéristiques du contrôle interne et l'influence des variables culturelles :**
 - Nature d'activité/domaine.
 - Prise en compte des variables culturelles.
- ▲ **Les notions de chaîne de valeur :**
 - Objectifs stratégiques et déclinaison opérationnelle.
 - Des processus génériques aux processus critiques.
- ▲ **Les concepts de risques et de facteurs de risques :**
 - Définition risques/facteurs de risques
 - Matrice objectifs / risques.

▲ Le cadre de maîtrise des risques et ses composantes :

- Les éléments constitutifs du cadre de maîtrise
- Formalisation et adaptation du cadre de maîtrise aux enjeux et aux risques de l'organisation

▲ Les principaux dispositifs de contrôle interne incontournables :

- Les domaines transverses à forte valeur ajoutée

▲ Les étapes et les facteurs clés de succès pour initier la démarche :

- La granularité des « approches projet »

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Visuels de présentation - Fiches techniques - Exercices - Alternance de mises en application, de retours d'expériences et d'exposés

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Les acquis de la formation ne font pas l'objet d'une évaluation formalisée des connaissances. Il est demandé aux participants d'évaluer la qualité de la formation sous forme d'un questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation.

INTERVENANT

Un professionnel du contrôle interne et du management des risques



POUR TOUTE INSCRIPTION SIMULTANÉE D'UN MÊME STAGIAIRE À 4 FORMATIONS PORTANT CETTE MENTION EN CONTRÔLE INTERNE