

LES PLUS DE  
DE LA FORMATION

- + Mise en perspective historique des différentes notions rattachées au sujet.
- + Présentation de référentiels les plus importants.

**2 JOURS**/14h

8h45 - 17h30



Présentielle



Paris intra-muros



Adhérents IFACI :  
**1455 € HT**  
Non adhérents :  
**1595 € HT**



Déjeuner(s) inclus



CPE 14



16 participants



**ref. 05.** Connaissance  
de l'organisation  
et de son  
environnement

**4 DATES**

- 04/05 au 05/05
- 08/12 au 09/12

Code formation : **21ETR****Inscription inter : [formation@ifaci.com](mailto:formation@ifaci.com)**

Information :

01 40 08 (48 08 / 47 85 / 48 13)

**[www.ifaci.com](http://www.ifaci.com)**Déclinaison de cette formation  
en INTRA selon vos spécificités :contactez-nous au **01 40 08  
(48 05 ou 48 06)** ou [intra@ifaci.com](mailto:intra@ifaci.com)

# AUDIT DU BIEN-ÊTRE DANS LES ORGANISATIONS

LE BIEN-ÊTRE ET LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL CONSTITUENT DE NOUVEAUX ENJEUX ET DE NOUVEAUX RISQUES POUR LES ORGANISATIONS. CETTE FORMATION PERMETTRA AUX AUDITEURS DE COMPRENDRE COMMENT ABORDER PUIS MENER UNE MISSION D'AUDIT SUR CES SUJETS.

## PARTICIPANTS

Auditeurs internes, Directeurs/Responsables d'audit interne.

## PRÉREQUIS

Avoir suivi la formation « Conduire une mission d'audit interne : la méthodologie » ou maîtriser la méthodologie de l'audit interne.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▲ **Connaître** les enjeux d'une meilleure prise en compte du bien-être en entreprise.
- ▲ **Intégrer** les spécificités des divers concepts plus ou moins proches de ce sujet.
- ▲ **Identifier** les risques majeurs en la matière, en termes de probabilité de survenance et de gravité des conséquences.
- ▲ **Avoir** connaissance des meilleures pratiques déployées dans le domaine.

## CONTENU

- ▲ **Enjeux: conséquences vertueuses d'un bien-être au travail accru.**
- ▲ **Similitudes et différences entre les notions de bien-être en entreprise, qualité de vie au travail, prévention des risques psychosociaux, gestion du stress, motivation, climat social.**
- ▲ **Différents types d'audit du bien-être en entreprise.**
- ▲ **Référentiel fondé sur la trilogie tête-cœur-corps.**
- ▲ **Référentiel basé sur les besoins de l'être humain (pyramide de Maslow).**
- ▲ **Référentiel issu de l'accord national interprofessionnel ANACT.**
- ▲ **Questionnaires de mesure les plus couramment employés.**

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

Visuels de présentation - Fiches techniques - Exercices - Alternance de mises en application, de retours d'expériences et d'exposés.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Les acquis de la formation ne font pas l'objet d'une évaluation formalisée des connaissances. Il est demandé aux participants d'évaluer la qualité de la formation sous forme d'un questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation.

## INTERVENANT

Un professionnel spécialiste de l'audit et du contrôle interne.