

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, PROTECTION DES DONNÉES, CYBERSÉCURITÉ : L'AUDITEUR INTERNE A LE VENT EN POUPE AUPRÈS DES RECRUTEURS

Paris, le 09/03/2018. Si 79 % des auditeurs internes interrogés affirment être satisfaits de leur poste, c'est que le métier a le vent en poupe. La reprise des entreprises leur a profité en 2017 comme l'indique le baromètre annuel réalisé par l'IFACI, Michael Page, la DFCG, l'AFTE et Option Finance*. Leur rémunération a progressé de 3,5 % avec un salaire moyen qui passe de 68 000 euros à 71 300 euros par an. Un métier à (re)découvrir qui offre de réelles perspectives d'avenir avec l'utilisation de l'intelligence artificielle et le besoin impératif des entreprises de protéger leurs données.

QUE FAIT L'AUDITEUR INTERNE ET POURQUOI S'INTÉRESSER À CE MÉTIER LORSQUE L'ON EST ÉTUDIANT ?

L'auditeur interne est salarié d'une entreprise (contrairement à l'auditeur externe qui travaille en cabinet d'audit) : **son rôle est d'aider cette entreprise à atteindre ses objectifs en évaluant les différents processus en place, par une approche systématique et méthodique, et en faisant des recommandations d'amélioration (sur l'organisation, les performances économiques, l'impact environnemental...) aux dirigeants de l'entreprise.** Dans un contexte où les investisseurs, à la recherche d'une stabilité à long terme, s'intéressent de plus en plus à l'impact social et environnemental des entreprises et où les consommateurs, en manque de confiance, sont en quête de transparence, **l'auditeur interne joue un rôle de lanceur d'alertes et apporte une assurance fondamentale à la pérennité des dites entreprises.** Ces dernières années, le développement de nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle, la blockchain ou la cybersécurité offrent de nouvelles opportunités à la profession et accroissent encore l'importance de son rôle au sein de l'organisation.

Au-delà de la satisfaction de contribuer à l'amélioration et la stabilité des entreprises, le métier d'auditeur interne est attractif pour les jeunes diplômés à plusieurs niveaux :

- **Le métier ne connaît pas la crise :** chaque année, les entreprises recrutent en masse ! Près des deux tiers des embauches annuelles concernent les jeunes diplômés : 44% des auditeurs internes avaient entre 30 et 40 ans en 2016*.
- **Il donne accès à un emploi solide :** la plupart des auditeurs internes sont salariés d'un grand groupe et à 42% dans une entreprise rassemblant plus de 5000 collaborateurs dans le monde*.
- **C'est un tremplin d'accès à des fonctions à hautes responsabilités :** après quelques années dans l'audit interne, l'auditeur connaît parfaitement l'entreprise ; il est alors en mesure d'évoluer vers des postes de direction.
- **Le salaire des débutants est motivant :** à ses débuts, l'auditeur interne perçoit déjà plus de 2500€ net mensuels.
- **Il permet de voyager :** dans le cadre de sa mission l'auditeur interne est amené à se déplacer en France et à l'étranger pour rencontrer les collaborateurs des différents sites de son entreprise (filiales, usines, points de vente...).

* Source : Résultats du baromètre IFACI, Michael Page, la DFCG, l'AFTE et Option Finance – Septembre 2017

COMMENT DEVIENT-ON AUDITEUR INTERNE ?

Pas de parcours type pour devenir auditeur interne : il faut surtout être curieux. L'auditeur interne doit à la fois avoir une bonne compréhension de la finance, mais aussi du secteur d'activité de la structure à laquelle il appartient (il y a autant de secteurs d'activité qu'il y a d'entreprises et d'organisations).

Les parcours conseillés (bac +5) :

- **Un Master CCA** (Comptabilité, Contrôle, Audit)
- **Un Master universitaire généraliste comptabilité-gestion** (comme le Diplôme Supérieur de Comptabilité et Gestion)
- **Un Master d'IEP** (Institut d'Etude Politique) spécialité économique et financière.
- **Un diplôme d'école supérieure** de commerce ou d'ingénieurs

> **Il existe des formations en alternance, avec un rythme hebdomadaire d'un jour en cours et quatre jours en entreprise.**

Une fois son Master en poche, le jeune diplômé se spécialisera au fil de ses expériences. Il pourra accélérer cette spécialisation en suivant des formations (l'IFACI propose **de nombreuses formations** pour monter en compétences sur une expertise ou un secteur d'activité) et se faire certifier (l'IFACI propose **9 certifications individuelles** reconnues par la profession).

À noter que 34% des auditeurs internes étaient auparavant contrôleurs de gestion (17%) ou auditeurs externes en cabinet d'audit (17%)*.

TOP 7 DES COMPÉTENCES LES PLUS RECHERCHÉES PAR LES RECRUTEURS**

Compétences personnelles

- **Capacité d'analyse**, esprit critique (la profession est soumise à de nombreux changements tels que les nouveaux risques, l'évolution de la réglementation, **la cybersécurité et la protection des données**)
- **Communication** (l'auditeur interne est en interaction avec les différents services de l'entreprise comptabilité, informatique, finance, directions opérationnelles...).

Compétences techniques

- Comptabilité
- Evaluation de l'efficacité de la gestion des risques
- Connaissances générales des systèmes d'information
- Connaissance spécifiques en fonction du secteur d'activité
- Extraction et analyse de données

* Source : Résultats du baromètre IFACI, Michael Page, la DFCG, l'AFTE et Option Finance – Septembre 2017

** Source : CBOK 2015 (Common Body of Knowledge) : étude menée sur l'audit interne à l'échelle mondiale en 2015.



QUESTION À ORIANNE DUPRAT BRIOU,

Directrice de l'audit chez CNP assurances, Présidente du Prix Olivier Lemant destiné à récompenser le meilleur mémoire de 3^e cycle soutenu par un étudiant d'une université ou grande école partenaire de l'IFACI.

En quoi le métier d'auditeur interne est-il aujourd'hui particulièrement attractif pour les étudiants ?

« *Le métier d'auditeur interne donne une excellente vision d'ensemble, à la fois macro et micro de la stratégie et des risques de la structure où l'on évolue. Au travers ses travaux d'investigation, l'auditeur interne fait le lien entre la direction qui impulse les grandes orientations, l'opérationnel qui les met en œuvre, et à l'occasion de repérer les principaux facteurs de succès, bonnes pratiques ou zones de risques des activités. Il y a peu de postes au sein d'une organisation qui offrent une telle transversalité et de telles possibilités d'apprendre. Cette position est très intéressante, à la fois pour comprendre les conditions de réussites et les facteurs d'échec d'une stratégie globale, mais aussi pour appréhender et découvrir les différents métiers d'une organisation.*

« *De mon point de vue, il n'est pas nécessairement souhaitable de faire une carrière entière en tant qu'auditeur interne : c'est une belle entrée dans une entreprise et un excellent tremplin pour accéder à d'autres fonctions de cadres. L'auditeur apprend à distinguer l'important de l'accessoire, à prioriser ses travaux en fonction des enjeux et des risques de l'entreprise, à manager de petites équipes : c'est une des meilleures formations pour devenir un cadre efficace ! Les allers et retours entre l'audit interne et d'autres postes, plus opérationnels, sont à cet égard judicieux pour réaliser des audits pragmatiques et pertinents, en phase avec les évolutions, notamment technologiques, des métiers audités.* »

Le parcours d'Oriane Duprat-Briou illustre bien la souplesse du métier puisqu'elle est issue d'une formation littéraire. Après des études de lettres et d'histoire, de sciences politiques et de droit et un détour par la diplomatie, elle s'est passionnée pour les sujets financiers puis est entrée à l'École nationale d'administration et à l'Inspection des finances. Elle a ensuite validé ses compétences et complété sa formation au travers d'une certification CIA (Certified Internal Auditor). Elle a été successivement chef de bureau « Fiscalité du patrimoine » à la direction de la législation fiscale du ministère de l'économie, puis directrice de la mission « Programme d'investissements d'avenir » de la Caisse des Dépôts avant de revenir sur un poste d'audit interne.

Auditeur et contrôleur interne : quelle différence ?

Derrière le terme de « contrôle interne », plusieurs définitions :

- **Le contrôleur interne** est en charge du **contrôle permanent** : il s'assure de la conformité et l'efficacité de l'ensemble des outils permettant à l'entreprise de maîtriser ses opérations (procédures, organisation, missions de chacun, dont l'audit interne).
- **L'auditeur interne** s'occupe du **contrôle périodique** : l'audit approfondi d'un processus, d'un service ou d'une filiale.